

## 御宿町人事行政の運営等の状況

御宿町の人事行政における公正性、透明性を高めるため、令和6年度における職員数、給与、勤務条件等の人事行政の状況について、次のとおり公表いたします。

### 1. 職員の任命及び職員数に関する状況

(1) 採用・退職者数について

(令和6年度)

採用者数	退職者数			
	定年退職	勧奨退職	普通退職等	計
12	4	0	10	14

(2) 部門別職員数の状況

(各年4月1日現在)

部門	令和5年度	令和6年度	令和7年度
一般行政	77	80	80
教育委員会	7	8	10
公営企業会計	10	9	6
合計	94	97	96

### 2. 人事評価の状況

区分	事項
制度の目的	職員の執務の状況を把握し、任用、給与、分限その他の人事管理の基礎として活用するため、全職員を対象に実施している。
評定の種類	能力評価・業績評価

### 3. 職員の給与の状況

(1) 人件費（普通会計決算）

区分	住民基本台帳人口 (令和7年1月1日現在)	歳出額 (A)	実質収支	人件費 (B)	人件費率 (B/A)
令和6年度	人 6,912人	千円 4,114,792	千円 274,042	千円 887,436	21.6%

※水道、国保、介護会計等の公営企業会計等は除く。

※令和2年度より、会計年度任用職員報酬等を人件費に含む。

(1) 職員給与費の状況（普通会計決算）

区分	職員数 (A)	給与費				一人当たり 給与費 (B/A)
		給料	職員手当	期末・勤勉手 当	計 (B)	
令和6年度	人 88	千円 333,859	千円 35,944	千円 130,039	千円 499,842	千円 5,680

※職員手当には退職手当を含まない。

※職員数は、普通会計に係る令和6年4月1日現在の職員数である。

※給与費については、任期付短時間勤務職員（再任用職員（短時間勤務））の給与費が含まれており、職員数には当該職員数を含んでいない。

(1) 職員の平均給料月額など（令和7年4月1日）

職種	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
一般職	40.3	312,200	350,900
技能職	*	*	*

※個人情報保護の観点から、対象となる職員数が1人または2人の場合は、当該箇所を「アスタリスク（\*）」とする。

（その他、数値のない欄については「ハイフン（-）」とする。）

(1) 職員の初任給の状況（令和7年4月1日）

区分	御宿町	国
一般行政職	大学卒 220,000	220,000
	高校卒 188,000	188,000
技能労務職	高校卒 183,500	183,500

#### 4. 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

(1) 勤務時間の状況について (令和7年4月1日現在)

開始時刻	終了時刻	休憩
8:30	17:15	12:00～13:00

#### 5. 職員の休業に関する状況

(1) 育児休業及び部分休業の状況について (令和6年度)

	育児休業 取得者数	うち両休業 取得者数	部分休業 取得者数
男性職員	0	0	0
女性職員	1	0	2
計	1	0	2

#### 6. 職員の分限及び懲戒の状況

(1) 職員の分限処分の状況について (令和6年度)

降任	免職	休職	降級
0	0	16	0

2 職員の懲戒処分の状況について (令和6年度)

戒告	減給	停職	免職
0	0	0	0

#### 7. 職員の服務の状況

1 年次有給休暇の状況について(令和6年)

平均取得日数	消化率
11.6	31.8%

#### 8. 職員の退職管理の状況

管理または監督の地位にあった職員は、離職後2年間、営利企業等の地位に就こうとする場合、若しくは就いた場合には、任命権者に一定の事項を届け出るものとしている。

令和6年度退職者については、条例に該当する再就職者はいませんでした。

#### 9. 職員の研修の状況

(1) 職員の研修 (令和6年度)

御宿町では、御宿町職員人材育成基本方針に沿って、毎年度計画的に研修所での研修等を行っています。

区分	課程数	修了職員数
研修所での研修	職責や経験別によるもの	6
	業務別のもの	7
外部研修	海外視察	0
	ビジネスマナー	0
内部研修	業務別のもの	1
	職場研修	3

#### 10. 職員の福祉及び利益の保護の状況

(令和6年4月1日現在)

(1) 千葉県市町村職員互助会

- ・出産費助成金 20,000円
- ・長期療養者助成金 納料20%以上減額、勤務に服することができない日1日につき1,000円(12ヶ月限度)
- ・弔慰金 会員が死亡したとき 60,000円
- ・家族弔慰金 会員の被扶養者が死亡したとき 30,000円
- ・退会せん別金 在会1年につき1,500円(支給上限年数30年)
- ・永年勤続者祝金 勤続25年10,000円
- ・入学祝金 小、中、高 それぞれ5,000円
- ・老人看護助成金 1件 20,000円
- ・介護休暇助成金 1日 5,000円
- ・遺児育英金 1人につき100,000円
- ・育児休暇助成金 1日にき300円(育児休業手当金等が支給される場合を除く)
- ・その他 災害給付金、永年勤続者宿泊補助券、保養所等助成金、就職祝金等

(2) 健康管理

全職員に対し、労働安全衛生法に基づく定期健康診断とその結果を基に保健指導を行い、職員の健康状態の把握と疾病の早期発見に努めています。

令和6年度の定期健康診断受診者数81人

#### 11. 勤務条件に関する措置の要求の状況

「該当案件なし」

#### 12. 不利益処分に関する不服申し立ての状況

「該当案件なし」